

●管理職に占める女性労働者の割合

2022年	2023年	2024年	2025年	2026年
12%	13%	12%	12%	11%

●労働者に占める女性労働者の割合

2026年
54%

●男女別育児休業取得率

	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年
男性	17%	20%	20%	33%	60%
女性	100%	100%	100%	100%	100%

●男女賃金の差異

	2023年	2024年	2025年	2026年
全労働者	55.3%	56.9%	56.9%	56.2%
正社員	77.5%	75.0%	81.7%	77.7%
パート・有期社員	82.9%	88.1%	93.3%	95.6%

対象期間：2025年度（2025年2月1日～2026年1月31日）

正社員：社外への出向者を除く

パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パート

賃金：通勤手当等を除く