

●管理職に占める女性労働者の割合

2021年	2022年	2023年	2024年
12%	12%	13%	12%

●男女別育児休業取得率

	2021年	2022年	2023年	2024年
男性	0%	17%	20%	20%
女性	100%	100%	100%	100%

●男女賃金の差異

	2023年	2024年
全労働者	55.3%	56.9%
正社員	77.5%	75.0%
パート・有期社員	82.9%	88.1%

対象期間：2023年度（2023年2月1日～2024年1月31日）

正社員：社外への出向者を除く

パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パート

賃金：通勤手当等を除く