●管理職に占める女性労働者の割合

2021年	2022年	2023年
12%	12%	13%

●男女別育児休業取得率

	2021年	2022年	2023年
男性	0%	17%	20%
女性	100%	100%	100%

●男女賃金の差異

	2023年
全労働者	55.3%
正社員	77.5%
ﾊﾟｰﾄ・有期社員	82.9%

対象期間：2022年度（2022年2月1日～2023年1月31日）
正社員：社外への出向者を除く
ﾊﾟｰﾄ・有期社員：契約社員、アルバイト、パート
賃金：通勤手当等を除く