

ファイテン株式会社行動計画

女性が長期継続的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2 目 標

《分類》 ①	管理職に占める女性労働者の割合を20%とする
-----------	------------------------

【課題】

従業員の男女比率に比べて管理職に占める女性の割合が低いことから、経営上の意思決定に参画できる管理職層に女性を増やすことが取り組むべき課題として明確になった

【取組】 2021年4月～

- 管理職を目指す女性社員をピックアップする
- 管理職手前の女性社員に対し、リーダー育成研修を実施する

《分類》 ②	男女別の育児休業取得率及び平均取得期間 男性取得率10%、取得期間は2週間以上を目標とする 女性取得率100%を維持
-----------	--

【課題】

男性の育児休業の取得率が0%と今まで男性の育児休業取得者がいなかった

【取組】 2021年4月～

- 従業員から出産の連絡が入ったら育児休業取得を推奨していく
- 「妊娠・出産・育児」と「介護」をわけて考えがちだが、同じライフイベントとして捉えて、男女問わず誰もが乗り越えられるように福利厚生制度の充実を図っていく